

HOMOKHÁTI KISTÉRSÉGI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

I. BEVEZETÉS

Jelen dokumentumot aláírók fontos feladatnak tartják a Homokháti Kistérség társadalmi-gazdasági fejlődésének előmozdítását, ennek érdekében különösen a humán erőforrás fejlesztését, alkalmazkodó készségének elősegítését és a munkavállalók elhelyezkedési esélyének javítását.

Ezért a Homokháti Kistérség alulírt szervezetei a mai napon – jelen dokumentum aláírásával – nyilvánítják ki azon szándékukat, hogy a fenti cél elérése érdekében foglalkoztatási paktum megkötését kezdeményezik.

A Homokháti Kistérségi Foglalkoztatási Paktum a Homokháti Kistérség meghatározó gazdasági-társadalmi szereplőinek szerződésben rögzített összefogása azzal a céllal, hogy:

- a foglalkoztatási paktum keretében együttműködjenek a kistérség társadalmi és gazdasági szereplői
- a kistérség ismert foglalkoztatási nehézségeinek csökkentése érdekében – összhangban kistérségi foglalkoztatási stratégiával – foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg
- részt vegyenek a térségi szereplők gazdasági- és humán erőforrás fejlesztési elképzelései, céljai összehangolásában és megoldást keressenek a problémákra
- együttműködjenek a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében a pénzügyi források biztosításában

A paktumot aláírók felelősséget éreznek a térség foglalkoztatási helyzetéért és készek az általuk biztosítható lehetőségeket a térség gazdaságfejlesztési céljainak szolgálatába állítani.

II. A HOMOKHÁTI KISTÉRSÉGI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM CÉLKITŰZÉSEI

A paktum célkitűzései alapvetően kapcsolódnak az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseihöz.

- A munkaerő-piac hátrányos helyzetű szereplői foglalkoztatási problémáinak enyhítése
- Humán-erőforrás fejlesztése
- A helyi gazdaság- és társadalom szereplői tudatos együttműködésének elérése
- Az erőforrások közös célok szerinti összefogásának elősegítése
- A foglalkoztatáspolitikai társadalmasítása
- A Homokháti Kistérség foglalkoztatáshoz kapcsolódó problémáinak hatékony kezelése
- Új munkahelyek teremtése a helyi vállalkozói szektor támogatásával
- A munkahelyek számának megőrzése az igényekhez igazodó képzések indításával
- A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása
- A térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása
- A helyi potenciál-kihasználás növelésének elősegítése
- Alacsony iskolai végzettségűek képzettségi szintjének növelése

- A helyi, illetve a közösségi szolgáltatások fejlesztése az információs- és a kommunikációs technológia segítségével
- A hátrányos helyzetű és a munkaerő-piacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése
- A férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen
- A térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése az idegenforgalom, a sport-szabadidő, a szociális szolgáltatások és a kultúra terén
- A gazdaság munkaerő-igény kielégítésének segítése képzéssel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és egyéb közgazdasági eszközökkel
- A pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyének növelése
- Az infrastrukturálisan hátrányos helyzetben lévő, tanyai lakosok foglalkoztatási esélyeinek javítása
- Atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése, alternatív jövedelemszerzési lehetőségek megismertetése

III. A HOMOKHÁTI KISTÉRSÉGI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM CÉLCSOPORTJAI

Közvetlen célcsoport:

- *foglalkoztatók*
- *munkavállalók*
- *képző intézmények*
- *társadalmi- és civil szervezetek*

Közvetett célcsoport:

- *álláskereső*
- *inaktív*
- *munkanélküliséggel veszélyeztetettek hátrányos helyzetű csoportjai*
 - pályakezdő fiatalok
 - roma származásúak
 - 50 év felettiek
 - kisgyermekükkel otthon maradó anyák, gyermeküket egyedül nevelő szülők
 - megváltozott munkaképességűek
 - alacsony iskolai végzettségűek
 - elavult, vagy nem piacképes szakképzettséggel rendelkezők
 - fogyatékkal élők
 - iskolarendszerből lemorzsolódó fiatalok
 - tanyán élők
- *a hátrányos helyzetű csoportok közvetlen környezete, családja, hozzátartozói*

IV. A HOMOKHÁTI KISTÉRSÉGI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM SZERKEZETE

A Homokháti Kistérségi Foglalkoztatási Paktumot az alábbiakban részletezett szervezetek kötik meg:

	Szervezet	Székhely
1.	Homokháti Kistérség Többcélú Társulása	6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 2.
2.	Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ	5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.
3.	Turbo Team Karbantartó és Fejlesztő Kft.	4934 Beregdaróc, Pf. 6., hrsz. 0128/2
4.	FumoPrep Kft.	6782 Mórahalom Vállalkozók útja 1/B.
5.	Homokkert Kistérség Integrációs Nonprofit Közhasznú Kft.	6782 Mórahalom, Fesztivál köz 1.
6.	Zákányszék Község Önkormányzata	6787 Zákányszék, Lengyel tér 7.
7.	Dél-alföldi Ifjúsági Szövetség	6795 Bordány, Petőfi u. 22/1.
8.	Móra Ferenc Általános Művelődési Központ	6782 Mórahalom, Barmos György tér 2.
9.	Ásotthalom Község Önkormányzata	6783 Ásotthalom, Szent István tér 1.
10.	Bordány Község Önkormányzata	6795 Bordány, Felszabadulás u. 44.
11.	Forráskút Község Önkormányzata	6793 Forráskút, Felszabadulás u. 74.
12.	Mórahalom Város Önkormányzata	6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 2.
13.	Öttömös Község Önkormányzata	6784 Öttömös, Felszabadulás u. 12.
14.	Pusztamérges Község Önkormányzata	6795 Pusztamérges, Móra Ferenc tér 2.
15.	Ruzsa Község Önkormányzata	6786 Ruzsa, Alkotmány tér 2.
16.	Üllés Község Önkormányzata	6794 Üllés, Felszabadulás u. 40.
17.	SZÉP-KÖR Környezetvédelmi és Városszépészeti Közhasznú Egyesület	6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 2.
18.	Innoratio Kutatóműhely Közhasznú Egyesület	6722 Szeged, Szentháromság u. 18.
19.	ITD Hungary Zrt. Dél-alföldi Regionális Képviselő	6720 Szeged, Kígyó u. 4.
20.	Mórahalmi Városfejlesztő Kft.	6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 2.
21.	Móra-Partner Foglalkoztatási és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft.	6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 5.

A szerződés határozatlan időre szól. A szerződést bármelyik fél az Irányító Csoport vezetőjének címzett egyoldalú jognyilatkozattal 30 napos határidővel felmondhatja.

V. A FOGLALKOZTATÁSI FÓRUM

A térségi és helyi szintű szereplők széleskörű bevonása érdekében, illetve a fent részletezett célok megvalósítása érdekében a paktum aláírói foglalkoztatási fórumot működtetnek. A fórum a megállapodás szereplői mellett a foglalkoztatáspolitikai kérdések iránt érdeklődő minden személy és szervezet előtt nyitva áll.

A fórumot az irányító csoport elnöke hívja össze minden évben legalább két alkalommal.

A stratégia végrehajtásához elengedhetetlen a Paktumot aláíró összes szervezet, és minden érintett helyi partner aktív részvétele.

A Homokháti Kistérség Foglalkoztatási Fórumának feladata, hogy:

- tájékozik a térség munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára, javaslatot tesz a foglalkoztatási stratégia módosítására,
- a stratégia végrehajtása során biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét,
- segíti a kistérségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását,
- a Paktum tagjai elfogadják az Irányító Csoport beszámolóját a stratégia végrehajtásáról,
- javaslatokat fogalmaz meg a munkaerő-piaci programokra,
- véleményezi az eddigi akciókat,
- segítséget ad az éves munkaprogram összeállításához,
- A Paktum tagjai megválasztják az Irányító Csoport tagjait.

Ezeknek a feladatoknak teljesítésével a Paktum nagymértékben hozzájárulhat a helyes döntések megalapozásához, a társadalmi nyilvánosság és kontroll biztosításához, valamint a partnerség erősítéséhez.

VI. IRÁNYÍTÓ CSOPORT

A stratégia végrehajtása érdekében a Homokháti Kistérség Foglalkoztatási Paktumának Irányító Csoportja az alábbi feladatokat köteles ellátni:

- a stratégia folyamatos nyomon követése, a paktumot létrehozó szervezetek szükségleteinek, érdekeinek képviselete,
- a paktum megállapodás és a stratégia tartalmi összhangjának biztosítása,
- a stratégia elfogadása, felülvizsgálata, és módosítása,

- a végrehajtás nyomon követése a menedzsmentszervezettől kapott információk alapján,
- beszámoló tartása a Foglalkoztatási Fórum ülésein a stratégia végrehajtásának állásáról, a tapasztalatokról,
- a támogató partnerekkel való kapcsolattartás (érdekérvényesítés, forrásbiztosítás, szakmai egyeztetések),
- a Menedzsment szervezet irányítása.

A Homokháti Kistérség Foglalkoztatási Paktumában foglaltak végrehajtásáért az Irányító Csoport a felelős.

Az irányító csoport:

- információt gyűjt és megszervezi a Foglalkoztatási Fórum tájékoztatását
- feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait
- kidolgozza a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között
- beszámol a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről
- segíti a térségi partnerségi kapcsolatokat

Az Irányító csoport vezetője a Homokháti Kistérség Többcélú Társulása Elnöke.

Tagjai:

- Homokháti Kistérség Többcélú Társulása elnöke
- Móra Ferenc Általános Művelődési Központ igazgatója
- Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ képviselője
- 2 civil szervezet képviselője
- 2 vállalkozás képviselője
- 2 önkormányzat képviselője

VII. A PAKTUM KOORDINÁCIÓJA:

A koordinációt és a folyamatos nyilvánosságot a Homokháti Kistérségi Foglalkoztatási Paktum Menedzsment szervezete végzi, feladatai közé tartoznak a következők:

- folyamatos szakmai tevékenységek biztosítása
- éves és középtávú munkaprogramok elkészítése
- partnerek között folyamatos információáramlás biztosítása

- rendszeres kapcsolattartás biztosítása a partnerek között
- nyilvánosság biztosítása

Tagjai:

- Homokháti Kistérség Többcélú Társulásának legalább 2 főállású munkatársa

VIII. FINANSZÍROZÁS:

A szervezet működésének, illetve a munkaprogramjában meghatározott akcióknak finanszírozását a közreműködő feleknek, illetve pályázati úton kell biztosítani.

A munkaprogramban minden egyes akció vonatkozásában ki kell térni a finanszírozás formáira.

A paktum működése során törekedni kell új finanszírozási formák bevonására, mindenekelőtt a pályázati lehetőségekre koncentrálni.

A paktum működésének anyagi feltételeit elsősorban a foglalkoztatást elősegítő pályázatokból lehet fedezni.

Kelt: Mórahalom, 2010. október 12.

Nógrádi Zoltán
**Homokháti Kistérség Többcélú
Társulása**

Dr. Nagy Ágnes
**Dél-alföldi Regionális Munkaügyi
Központ**

Császár Róbert
Elektro Prompt 2000. Kft.

Dr. Vékes Erika
FumoPrep Kft.

Fodor Csaba
**Homokkert Kistérség Integrációs
Nonprofit Közhasznú Kft.**

Matuszka Antal István
Zákányszék Község Önkormányzata

Dr. Juhász Anikó
Dél-alföldi Ifjúsági Szövetség

Gyuris Péterné
**Móra Ferenc Általános Művelődési
Központ**

Petró Ferenc
Ásotthalom Község Önkormányzata

Tanács Gábor
Bordány Község Önkormányzata

Fodor Imre
Forráskút Község Önkormányzata

Csányi László
Mórahalom Város Önkormányzata

Bata Ferenc
Öttömös Község Önkormányzata

Dr. Papp Sándor
Pusztamérges Község Önkormányzata

Sánta Gizella
Ruzsa Község Önkormányzata

Nagy Attila Gyula
Üllés Község Önkormányzata

Szűcs Anikó
**SZÉP-KÖR Környezetvédelmi és
Városszépészeti Közhasznú Egyesület**

Kicsiny László
**Innoratio Kutatóműhely Közhasznú
Egyesület**

Pitó Enikő
**ITD Hungary Zrt. Dél-alföldi
Regionális Képviselője**

Dudás-Kószó Katalin
Mórahalmi Városfejlesztő Kft.

Csőke Melinda
**Móra-Partner Foglalkoztatási és
Szociális Nonprofit Közhasznú Kft.**